

Anexo cartas de encaminhamento 112 e 113/13 de 21/10/2013

## **Nova proposta de metodologia para definição e pagamento de PLR no Sistema Petrobras**

### **1- Definição de Indicadores:**

Para discussão sobre a definição de indicadores foram consideradas algumas premissas fundamentais que preveem o acompanhamento dos empregados: devem pertencer ao mapa estratégico corporativo; devem ser divulgáveis ao público externo à Companhia; devem representar as dimensões operacional, de SMS e custo; devem ser de fácil comunicação e mensuração para acompanhamento dos empregados; devem ser poucos, entre 5 e 8 indicadores.

Considerando essas premissas, a companhia selecionou os indicadores abaixo para compor a metodologia da PLR:

<b>Indicadores</b>	<b>Unidade</b>
Volume Total de Petróleo e Derivados Vazado	m3 (LMA)
Custo Unitário de Extração sem Participação Governamental- Brasil	R\$/boe
Produção de Óleo e LGN- Brasil	bb/dia(mil)
Carga Fresca Processada - Brasil	bb/dia(mil)
Eficiência das Operações com Navio (EON-TA)	%
Atendimento à Programação de Entrega de Gás Natural - AP-GN	%

A discussão sobre indicadores foi coordenada pela Estratégia da companhia e validada pelas Áreas de Negócio em todas as etapas. Os Indicadores são acompanhados pelo Desempenho Empresarial por meio do RDE, com ação de correção junto às áreas envolvidas.

### **2- Metas dos Indicadores.**

As metas dos indicadores são definidas pela Diretoria Executiva da companhia e aprovadas pelo Conselho de Administração quando da revisão do Plano de Negócios e Gestão – PNG, que acontece anualmente.

Após definidas, as metas de cada ano e os parâmetros para sua realização serão imediatamente apresentadas para a FUP e sindicatos.

### **3- Critérios para definição do montante**

O atingimento das metas do conjunto de indicadores levará a percentual de cumprimento global de metas (média simples).

---

#### **RH – Recursos Humanos**

Av. República do Chile, 65 - 7º andar Sala 702 - Centro  
Tels. (021) 3224-1820 Fax. (021) 3224-1803  
CEP - 20031-912 - Rio de Janeiro - RJ - Brasil

Com a premissa de que o acompanhamento dos empregados é de fundamental importância para o processo, estamos sugerindo uma mudança na base de cálculo, que será a utilização do **Lucro Líquido do Sistema Petrobras (LL)**, este de amplo conhecimento e divulgação pela empresa.

O percentual de cumprimento de metas, então, corresponderá a um percentual no Lucro Líquido do Sistema Petrobras, que varia de 4% a 5,25% com o alcance das metas.

<b>% cumprimento global de metas</b>	<b>% de LL do Sistema Petrobras</b>
$\geq 100\%$	5,2500
$99\% \geq x < 100\%$	5,1875
$98\% \geq x < 99\%$	5,1250
$97\% \geq x < 98\%$	5,0625
$96\% \geq x < 97\%$	5,0000
$95\% \geq x < 96\%$	4,9375
$90\% \geq x < 95\%$	4,5000
$80\% \geq x < 90\%$	4,0000

Obs.: 1- O montante de que trata a proposta não poderá ser superior a 25% (vinte e cinco por cento) dos dividendos a serem pagos aos acionistas.

Obs.: 2 - O valor individualmente pago observará o limite de 3,0 remunerações ou o piso, o que for maior.

Obs.: 3 – A relação entre o maior e o menor valor individualmente pago de PLR será 2,5 vezes

#### **4- Forma de distribuição**

**Manutenção da forma de distribuição praticada na companhia** – A proposta é de manutenção da forma de distribuição que vem sendo praticada pela companhia ao longo dos anos, ou seja, um valor de piso até determinado nível da tabela salarial, hoje o nível 457A (tabela de nível médio), a partir do qual se estabelece um gradiente até o final da tabela remuneratória da companhia.

**Processo de divulgação**

O processo de divulgação contará com um painel de indicadores, que ficará disponível para todos os empregados no Portal Petrobras, com acompanhamento trimestral dos resultados de cada indicador e o impacto em relação à meta anual.

A companhia disponibilizará também uma cartilha com a metodologia acordada, com exemplos e planilha dinâmica contendo as pontuações e percentuais equivalentes.

Os sindicatos deverão manter em suas páginas o mesmo material derivado de Acordo Coletivo específico.